





Las organizaciones de vanguardia y que marcan la diferencia en las sociedades en que se desenvuelven son dinámicas y orientadas a la adaptación rápida y aprovechamiento ágil de las oportunidades que el mercado y el entorno ofrecen. Las empresas son los espacios que pueden permitir a las personas desarrollar su máximo potencial y cumplir con sus objetivos de crecimiento personal y profesional, es por eso que la transformación empresarial debe orientarse a ser promotora de valores, alcance de objetivos en base a Aptitudes y Actitudes y espacios que permitan disfrutar la travesía de cada emprendimiento organizacional.

La construcción de conocimiento y cultura de innovación y desarrollo personal pleno requiere de una estrategia fijada por la alta dirección de las organizaciones y del compromiso de cambio, logro y aprendizaje por parte de todos los integrantes de la misma. Es necesario liberar el potencial creativo de las personas enfocándolas para optimizar sus recursos de forma INTENCIONAL pero sin perder la LIBERTAD de soñar, opinar y aportar según su experiencia, conocimientos, sentir y visión de futuro. Es por eso que en los procesos de comunicación, toma de decisiones y dirección cada persona debe sentirse tan libre para creer y soñar como un niño pero tan responsable e intencional en sus decisiones como un adulto que impacta positivamente en su entorno.

Es por tanto vital para el desarrollo integral de las personas y de las organizaciones que los procesos de aprendizaje y gestión de los cambios que la innovación requiere sean diseñados de manera dinámica, interactiva, que inspiren a la construcción de conocimiento compartido y que impacten en los equipos de manera positiva y trascendente.

OBJETIVOS

- Aprender una mejor forma de comunicarse y ejecutar los cambios personales y organizacionales de manera positiva.
- Aumentar el valor y aporte en la organización de cada persona.
- Equipar a los miembros de las organizaciones para generar cultura de innovación e impacto en sus equipos y círculos de influencia.
- Ser Capaces de aprovechar las oportunidades dentro de lo que aparenta ser un caos.
- Inspirar a ir más allá de los límites apoyados en la imaginación y la estrategia.



EVOLUTION ACADEMY



Equipo completo de competencias emprendedoras para líderes que generan impacto trascendente.

1. Identidad personal y relación con el equipo (taller con Lego Serious Play)

- Definiendo y expresando la identidad personal.
- El core individual y el core organizacional.
- Optimización de uso de Datos históricos y contemporáneos.

2. Construyendo mi plan de vida y definición de metas relevantes (Self Management program Certificate)

- El éxito autentico.
- Los procesos principales.
- Construcción de sistemas inteligentes de vida.

3. Maximizando el uso del tiempo y optimización de las finanzas personales

- Principios básicos de finanzas.
- El recurso no renovable y su utilización.
- Definiendo los outputs.



EVOLUTION ACADEMY



4. Comunicación efectiva y la imagen personal .

- Brechas y diferencias generacionales.
- La imagen personal.
- La nube de conocimientos y comunicación.

5. Potenciando la Inspiración, la creatividad y creando un ambiente de innovación e impacto en la industria de la tecnología. (4i model conference).

- Principios fundamentales del Design Thinking.
- Inspiración, Ideación, Innovación e Impacto.
- Cultura de Innovación.

6. Definición del Impacto individual, alineación de talentos y construcción óptima de equipos que cambien el juego utilizando las herramientas de vanguardia (aplicación de la prueba de Game Changer Index)

- Los diferentes tipos de aptitudes.
- Conociendo las actitudes de las personas alrededor.
- Conformando y participando en equipos transformadores.



EVOLUTION ACADEMY



7. Gestión Efectiva de Proyectos.

- Principios fundamentales de Gestión de Proyectos.
- Alcances, limitaciones e impacto de los proyectos.
- Sostenibilidad y actualización de los proyectos efectivos.

8. La Metodología Scrum

- Principios básicos de metodología Scrum.
- Desarrollo incremental.
- Personas Vrs. Procesos.

9. Dirección efectiva del aprendizaje y gestión del cambio individual y organizacional

- Definiendo los objetivos y alcances de los proyectos de cambio.
- Las comunicaciones, la formación y los efectos del cambio.
- Cambios tecnológicos y su implementación.



The Learning

GROUP

PBX: (502) 2493-7625
www.thelearninggroup.com

 The Learning Group, S.A.

 @thelearninggroup

 The Learning Group, S.A.